



COMUNE DI ZOGNO (BG)

Piazza Italia, 8 – tel. 0345/55011 fax 0345/93406

**AVVISO PUBBLICO DI AVVIAMENTO A SELEZIONE
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO
DI N. 1 OPERAIO QUALIFICATO, CATEGORIA B, POSIZIONE ECONOMICA 1
(ART. 16 LEGGE 28/02/1987, N. 56)**

Indizione della selezione:

Nel rispetto delle Leggi vigenti ed in esecuzione della determinazione del Settore Finanziario n° del il Comune di Zogno (BG) inoltrerà al Centro per l'Impiego di Bergamo richiesta di avviamento a selezione degli iscritti nelle liste di collocamento per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Operaio Qualificato B/1 da assegnare al Settore Gestione del Territorio.

Il presente bando è conseguente all'esito negativo delle procedure obbligatorie di mobilità di cui agli artt. 30 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e/o integrazioni.

Declaratoria categoria contrattuale (allegato A del C.C.N.L. 31/3/1999):

Appartengono alla categoria B i lavoratori che svolgono attività caratterizzate da:

- buone conoscenze specialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la scuola dell'obbligo generalmente accompagnata da corsi di formazione specialistici) ed un grado di esperienza discreto;
- contenuto di tipo operativo con responsabilità di risultati parziali rispetto a più ampi processi produttivi/amministrativi;
- discreta complessità dei problemi da affrontare e discreta ampiezza delle soluzioni possibili;
- relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo indiretto e formale;
- relazioni con gli utenti di natura diretta.

Trattamento economico:

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. Funzioni Locali, per il personale inquadrato a tempo pieno (36 ore settimanali) in categoria B, posizione economica 1, ed è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali di legge.

Il trattamento economico è costituito dai seguenti elementi di base, per la categoria di riferimento:

- Retribuzione tabellare annua lorda della qualifica B1 del comparto Funzioni Locali per 12 mensilità;
- Indennità di comparto;
- Elemento perequativo;
- Assegno per il nucleo familiare se ed in quanto spettante;
- Tredicesima mensilità;



COMUNE DI ZOGNO (BG)

Piazza Italia, 8 – tel. 0345/55011 fax 0345/93406

- Trattamento economico accessorio regolato dai vigenti Contratti Collettivi nazionali di Lavoro del comparto Regioni e Autonomie Locali/Funzioni Locali e dai Contratti Collettivi Decentrati Integrativi in vigore.

Normativa della selezione e delle prove:

Il rapporto giuridico di impiego e il trattamento economico sono regolati dalle norme del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e del Codice Civile, nonché dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (C.C.N.L.) del comparto Regioni e Autonomie Locali/Funzioni Locali, personale non dirigente, vigenti.

L'Amministrazione garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198, e dell'art. 7 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165.

La selezione pubblica è disciplinata dalle norme contenute nei D.P.R. 487/94, nel D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, nonché dal presente bando.

Requisiti per l'ammissione alla selezione:

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti di ambo i sessi dovranno essere inseriti in apposita graduatoria redatta dal Centro per l'Impiego che individua i lavoratori da avviare a selezione.

Gli aspiranti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati dell'Unione Europea fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 07/02/1994, n. 174;
- età non inferiore agli anni 18;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi militari (per i candidati maschi);
- godimento dei diritti civili e politici, anche, ove ricorra il caso, negli stati di appartenenza o di provenienza;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo, per i candidati in possesso della cittadinanza italiana;
- non essere stati destituiti, dispensati o comunque licenziati da un impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego presso una pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 127, comma 1[^], lett. d) del D.P.R. 10/1/1957, n. 3.
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto di impiego presso Pubbliche Amministrazioni, oltreché non essere stati sottoposti a misure di prevenzione di cui al D.Lgs. 6 settembre 2011, n.159;
- idoneità fisica alle mansioni relative al posto messo a selezione. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori prima dell'accesso all'impiego; la visita di controllo potrà essere effettuata dall'organo competente alla sorveglianza sanitaria, ai sensi del D.Lgs. 9 aprile 2008, n.81, allo scopo di accertare che il vincitore abbia l'idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni inerenti il posto. La mancata presentazione alla visita medica e agli



COMUNE DI ZOGNO (BG)

Piazza Italia, 8 – tel. 0345/55011 fax 0345/93406

accertamenti sanitari richiesti, senza giustificato motivo, equivale a rinuncia al posto messo a selezione;

- titolo di studio: diploma della scuola dell'obbligo;
- possesso della patente di guida di categoria B o superiore in corso di validità; per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso entro i termini di scadenza del presente bando, dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti.
- adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana, per i candidati che non siano cittadini italiani;

I requisiti prescritti, fatto salvo quanto specificato in relazione alle patenti di guida, devono essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando, anche all'atto dell'assunzione in servizio.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove instaurato.

Prova orale e pratica selettiva:

I candidati avviati dal Centro per l'Impiego saranno sottoposti ad un breve colloquio al fine di valutare:

- la conoscenza di nozioni in materia di sicurezza sul lavoro e sui dispositivi di protezione individuale;
- la conoscenza del codice di comportamento del pubblico dipendente;
- la conoscenza di principali lavorazioni manutentive del territorio e patrimonio pubblico.

Successivamente saranno sottoposti a prova pratica attitudinale ovvero sperimentazione lavorativa atta a dimostrare l'idoneità del candidato allo svolgimento, con l'utilizzo di utensili da lavoro e mezzi d'opera, delle seguenti attività:

- manutenzione del patrimonio comunale, sede stradale, verde pubblico;
- semplici interventi di muratura, tinteggiatura, idraulica e falegnameria.

Commissione esaminatrice:

La commissione esaminatrice è nominata ai sensi del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Assunzione in servizio:

Il candidato dichiarato idoneo sarà invitato, con lettera raccomandata, ad assumere servizio anche sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'accesso, entro il termine stabilito dall'Amministrazione Comunale, pena la decadenza della nomina stessa.

Nel caso in cui, senza giustificato motivo, l'interessato non assuma servizio entro il termine stabilito, sarà considerato rinunciario.

L'accertamento della non veridicità dei requisiti comporta la decadenza dal diritto all'assunzione o,



COMUNE DI ZOGNO (BG)

Piazza Italia, 8 – tel. 0345/55011 fax 0345/93406

qualora sia accertata dopo la costituzione del rapporto di lavoro, può costituire giusta causa per la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'assunzione sarà subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e all'esplicita e incondizionata accettazione da parte del candidato di tutti gli obblighi e di tutte le prescrizioni derivanti da leggi, regolamenti e contratti nazionali di lavoro di comparto in vigore.

Il dipendente assunto in servizio a tempo indeterminato è soggetto ad un periodo di prova della durata di due mesi, ai sensi del comma 1° dell'art. 20 del CCNL 21/05/2018.

Informazioni sul trattamento dei dati personali:

In ottemperanza alle disposizioni del GDPR Regolamento UE 679/2016, i dati personali riguardanti i concorrenti sono oggetto di trattamento da parte dell'Ente.

I dati possono essere utilizzati e comunicati per fini istituzionali, all'interno dell'Ente tra incaricati del trattamento ed all'esterno per gli adempimenti relativi alla prova selettiva.

I concorrenti hanno diritto di conoscere, cancellare, rettificare, aggiornare, integrare, opporsi al trattamento dei dati, nonché all'applicazione degli altri diritti riconosciuti dal GDPR.

Informazioni e contatti:

Per eventuali informazioni o chiarimenti inerenti la procedura di selezione, gli interessati possono contattare l'Ufficio del Personale, che risponde al tel. 0345/55035, nei seguenti orari:

mattina: lunedì, martedì, mercoledì e venerdì, dalle ore 9:00 alle ore 12:30;

pomeriggio: giovedì, dalle 16:00 alle 18:00;

oppure inviare una e-mail alla seguente casella: finanziario@comune.zogno.bg.it

Norme finali:

L'Amministrazione si riserva la facoltà, in base a sopravvenute esigenze organizzative, di prorogare i termini, sospendere, modificare o revocare il presente bando per legittimi motivi, prima dell'espletamento della selezione stessa, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

Il presente bando viene pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Zogno e sul sito web www.comune.zogno.bg.it sezione "concorsi".

Tutte le comunicazioni inerenti il presente bando di concorso saranno pubblicate sul sito web del Comune di Zogno, www.comune.zogno.bg.it, nella sezione dedicata ai concorsi.

Zogno,

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Rag. Tullia Dolci
(F.to digitalmente)